

Profile for e-care



2025

Our PASSION For CARE

株式会社イー・ケア
コーポレートビジョン

利用者一人ひとりと職員一人ひとりを大切にする
福祉企業を目指します。

あらゆる利用者に安定した老後と
その人らしい生活を提供します。

介護のプロとして創意挑戦し、
常により高い目標を目指します。

CHALLENGE for our future

イー・ケアは、未来を見つめています。
静岡県等地方経済は、人口減少・高齢化が加速し、衰退が予想されます。
そうした中、
私たちは、地域福祉の一翼を担い、地域社会を支え、雇用を生みだしています。
私たちの活躍は、未来の日本の行方を暗示すると言えれば大袈裟でしょうか。
そこで、
私たちは「介護」を軸とした新しいサービスの創造に取り組んでいます。
例えば、
介護予防運動指導員の養成。静岡県の介護会社で唯一の養成講座を開催。
介護・健康の相談所運営。地域包括ケアシステムを補完。
その上、「したい」を叶える介護、を実現すべく奮闘しています。
例えば、
オーダーメイド介護の企画・実施。小旅行・墓参りなどの希望を叶えます。
こうしたことから、
イー・ケアでは、多くの医療・福祉業と異なる「働き方」をしています。
介護職員は、「介護」だけをしない、ということ。
だから、貴方の経験・体験は、勉強でも遊びでも、全てが役に立つのです。

「イー・ケアで働く」ということ。
それが、皆さんの努力と成長の証明になる日が来るでしょう。

Neighborhood relationships

イー・ケアでは
利用者と地域の方々との
交流を大切にしています。



地元小学校との交流



施設内の畑での家庭菜園



地域のイベントに参加



近所の公園へお散歩



地元保育園との交流会



行事やイベントをボランティアに全てお願い
するのではなく、自分達で企画・運営しています。



地域のお祭り



施設での納涼祭

だからこそ、私たち職員も様々な地域交流に積極的に参加し、施設でも楽しい
イベントを開催しています。

Daily Life is the Best

季節のイベントや日々のレクも充実。

利用者の生活が

充実するよう取り組んで

います。



新春工作の様子



外気浴のご様子



ご家族さまの愛犬と一緒に



福笑いに挑戦中



脳トレの様子



イベント食の様子



誕生会の様子



職員が全て準備せず、利用者と一緒にすることで、利用者にも達成感を感じていただく。その中で日々の生活に彩りを加えていくことが非常に大切です。

An example of Christmas party



Integration of Nursing care and Clerical work

イー・ケアは、
介護職と事務職の垣根が低い会社です。施設でも、
事務処理や備品管理を行っています。施設独自の新聞・
チラシ・ブログの作成・配布、営業・広報活動、施設
管理など様々な業務があります。



施設事務室

職員個別の成長と能力に合わせて業務を割り振ります。介護の仕事も、内容は千差万別です。
国家資格を要する高度な対応から、お話し相手や日常の簡単なお世話まで。新人が最初にする
仕事は、利用者に笑顔で明るく挨拶することです。自分のペースで成長することが重要です。

Staff Training Institute for professional knowledge and skills

私たちイー・ケアは資格取得支援制度や研修制度が充実しています。その結果ヘルパー資格は
職員の90%以上が保有しています。しかも介護職の3分の1が介護福祉士の資格保持者です。
さらに、ケアマネジャー試験にも毎年合格者が出ています。難病ヘルパー、ガイドヘルパー、
認知症実践者、防火管理者、衛生推進者、介護事務、社会福祉主事、秘書検定、日商簿記、FP
など、多くの資格取得者を輩出しています。



くるみんマーク

育児支援制度

静岡県の介護企業で初めて厚生労働省より「くるみんマーク」が授与され2020年には、4回目を
取得しました。男性・女性を問わず、若手職員でも安心して産休・育休・復帰まで相談ができます。



トモニンマーク

介護支援制度

親や家族の介護が必要となった際に、
仕事と介護を両立できる職場環境の整備
に取り組む企業として、トモニンマーク
を取得しています。

静岡県認証



「働きやすい介護事業所」認証ロゴマーク

静岡県働きやすい介護事業所

「キャリアパス制度・人材育成の推進」、「サービスの質の向上」、「労働環境の改善（ワーク
ライフバランス）」に取り組む県内介護事業所として、静岡県より「働きやすい介護事業所」
として、認証されました。

Powerful backup of your first living alone

勤務地の近くに借上げ社宅を用意します。
スーパーや病院などが近く、生活に便利な場所を
提供します！！

敷金や家財道具の準備は不要です。保証人も要りません。
必要な契約はすべて会社が行います。

しかも、4月の光熱水道料金まで会社が負担します(新卒
採用職員のみ適用)。他県出身の新卒高校生でも自分の給料
で生活しています。家賃等の本人負担も月3～5万円に
収まります。初めての一人暮らしも安心です。



Head office organization with high quality wide duties

イー・ケア本社は、同業他社と比べて、質・量ともに大きな組織です。事務力には自信があります。と言うのも、安易に外部の業者や専門家に頼らず、自分達が、一から調べて、全てを処理するからです。そのため、職員は、「仕事力」や「専門性」が着実に身に付きます。



本社のある高島本町ビル

☆監査課☆

社内の業務監査を実施しています。運営指導等の支援や管理職の育成を行います。

☆総務課☆

予算管理・物品管理・契約書管理をしています。例えば、破損した施設の備品を予算の範囲内で安く購入するなど、施設の縁の下を支えます。

☆営業課☆

行政・病院・法人向けに施設利用者を獲得する営業活動をしています。入退去に伴う事務処理も大切な仕事です。社報やBlogの作成等広報活動も担当しています。

☆健康管理課☆

職員や利用者の健康管理をしています。看護師は、健診支援・受診支援・医療連携等を行っています。管理栄養士は、施設利用者の栄養管理や献立作成、厨房指導や衛生管理等を行っています。

☆企画課☆

財務・経営企画を担当しています。本社・施設間の調整や経営計画を策定します。

☆人事課☆

給与計算・社会保険事務・行政への申請等法令に基づく事務をしています。採用や広報活動、研修運営等も担当します。

☆経理課☆

経理業務全般に加えて、利用者の金銭管理や請求・回収業務、決算や税務なども行います。施設の事務担当者と密接に連携しています。

☆施設の事務担当☆

施設の事務は、個別の業務毎に担当者が割り振られます。

例えば、
労務管理 (人事課と連携)
相談員業務 (営業課と連携)
経理事務 (経理課と連携)
物品管理 (総務課と連携)
介護事務 (監査課と連携)
施設事務 (本社各課と連携)



本社フロアの様子

イー・ケアの本社事務は、普通の会社で行う作業に留まらず、介護福祉業の仕事が加わります。高度な知識も身に付きます。

Workplace where everyone can work comfortably

誰もが働きやすい職場を目指して、
イー・ケアでは、多くの制度や仕組みがあります。

- ・育児支援制度（くるみんマークに象徴される多くの支援制度）
- ・介護支援制度（トモニンマークに象徴される多くの支援制度）
- ・資格取得支援制度（無利子貸与、祝金、勤務配慮、通信講座補助）
- ・研修制度（外部・社内研修、eラーニング、通信講座等）
- ・人事考課制度（公正・客観的な評価で昇格・昇給する仕組み）
- ・360度評価（上司を評価する仕組み）
- ・住宅手当制度（最大家賃3割補助など）
- ・慶弔祝金制度（冠婚葬祭などに支給）
- ・定年70歳（高齢になっても働ける場所の確保）
- ・在宅勤務制度（自宅で勤務することのできる制度）
- ・嘱託職員制度（定年70歳を超えても勤務を継続することのできる制度）
- ・特別休暇制度（冠婚葬祭など有給休暇とは別に有給で取得可能）
- ・リフレッシュ休暇（1～3日の特別休暇）
- ・誕生日休暇（誕生日前後1か月の間に取得可能）

その他、目安箱システムやハラスメントに関するプライバシー保護など様々な仕組みがあります。



資格取得支援制度

●無利子貸与金制度

～研修等の受講料を会社が立替払い

●資格取得報奨金

～会社指定の資格を取得した場合

●勤務配慮制度

～勤務配慮申請書の提出で試験日の勤務免除や講習日のシフト優先が可能

●通信講座

eラーニング（トラブル予防、リスクマネジメント）、FP、簿記、総務・人事・人材開発、宅建等、様々な事務系の資格取得も支援します！

研修制度

イー・ケアは、職員研修所を静岡市清水区由比に所有しています。しかも、宿泊室・機械浴室・車イス専用トイレ・厨房など設備が充実しており、事務分野や介護分野の授業・講義のみならず、実践的な訓練・実習も受けることができます。



新人研修の様子



由比研修所

Messages from senior staff vol. 1



Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A 当時、私は介護のお仕事に就くことを想像していませんでした。学生の頃はホテルマンを目指し、実習やアルバイトを経験していました。就職活動の際、誰でも泊まれるホテルというふう考えた時、身体が不自由な高齢者でも泊まれるのかと考えた時、まずは高齢者について理解しようと思ったのがきっかけでした。イー・ケアの広告をみて、まずはお話でも、と足を踏み入れたのが当社に入社する始まりでした。**若手職員でも活躍でき、色々な経験ができ、自身を成長させてくれる会社だ**と思い、当社に入社することを決意致しました。

Q **実際に入社**してみてもどのように感じましたか？

A スキルアップさせてもらっている実感があります。

佐野 秀介

平成25年入社

グループホーム中里

デイサービス中里 管理者

出身地 静岡県富士市

出身校 富士宮東高校

山梨学院大学

現代ビジネス学部

資格 介護福祉士

認知症管理者研修

認知症実践者研修

喀痰吸引研修

難病ヘルパー研修



Q **内定獲得**のために取り組んだことを教えてください！！

A 介護について理解を深めようと、介護経験者にお話を聞いたり、**介護の現状について少し勉強**しました。

Q イー・ケアで勤務していて**楽しかったこと**はありましたか？

A 合宿研修で他の施設・事業所の職員と仲良くなれたこと。**利用者様に初めて「ありがとう」と言われた**時のことは今でも忘れられないです。

Q イー・ケアで勤務していて**やりがい**を感じたことは？

A やはり**利用者様に感謝された**ときにやりがいを一番感じられます。

Q 現在、**担当している仕事**は何ですか？

A グループホームとデイサービスの2つの事業で管理者を行っています。介護職員としての業務に廻ることもあります。

Q **今後の目標**を教えてください。

A 介護支援専門員（ケアマネジャー）の試験に合格したいと思っています。お客様の目線に立って、お客様の困っていることに素早く気づき、積極的に助けてあげられるようなケアマネジャーになりたいです。

Q 学生の皆さんに**内定獲得のコツ**を教えてください！！

A 一生懸命働くということ、やる気があるということを**真直ぐに伝える**ことです。

Q 最後に、**皆さんに伝えたいこと**をお願いします。

A 入社3年目にして責任者になりました。他の会社では聞いたことがありません。やりがいのあるお仕事です。**共に成長していきましょう。**



Messages from senior staff vol.2



芹澤 和樹

平成31年入社

わくわく訪問介護

ステーション富士

サービス提供責任者

出身地 静岡県静岡市

出身校 静岡学園高校

東邦大学理学部

資格 介護福祉士

実務者研修

介護事務管理士



Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A これから超高齢化と少子化が進み、介護を提供する担い手が少なくなります。介護需要が高くなり、供給が低くなる中、私は介護を必要とする方々へ少しでも手助けが出来ればと思い、介護業界を志しました。「より良いサービスを提供できる」「経営基盤の安定性」という点において魅力を感じました。また研修制度や資格取得におけるサポートが充実しており、より良いサービス提供のための**スキルアップがしっかりできる**と感じました。

Q イー・ケアで勤務していて**楽しかったこと**はありましたか？

A 様々な方と接する事ができることです。利用者様からは楽しいお話を聴くことができます。先輩職員さんは、業務を丁寧に教えてくださり、自分の出来なかったことが**出来るようになる楽しさ**があります。

Q イー・ケアで勤務していて**辛かったこと**はありましたか？

A 勤務していて辛かったことは、自分が携わっていた利用者様が退去なさることです。私は主に、当社が有する有料老人ホーム内での訪問介護を行っています。ほぼ一日が同施設内での勤務のため、訪問介護の時間以外でも顔を合わせ、話しをすることが多々あり、その方々が施設を離れてしまわれるのはとても心苦しく思います。

Q 現在、**担当している仕事**は何ですか？

A サービス提供責任者として、「ヘルパーと利用者様の調整」・「利用者様のアセスメント」・「訪問介護計画書の作成」・「ケアマネジャーとの連携」「サービス担当者会議への参加」・「モニタリング」など様々な業務を行っています。ヘルパーとして利用者様への「身体介護」および「生活援助」のサービス提供も行っており、その中で利用者様のニーズに合ったサービスを日々試案しています。また、職員の業務管理も任されており、職員一人ひとりにあった働き方での従事を心掛けています。

Q 学生の皆さんに**内定獲得のコツ**を教えてください！

A 実際に施設へ赴き、施設見学や利用者様と接する時間を作っていただいたり、業務のお話を伺ったりしました。

また面接に臨む際には、「**なぜこの会社なのか**」「**自分のことを話せる**」という2点に重点を置きました。自分は会社を知っている、自分を会社に知ってもらおう、というアピールに繋がると思ったからです。

Q 最後に、**皆さんに伝えたいこと**があればお願いします。

A 面接では緊張するかと思いますが、入社後に何をしたいのか熱意をもって具体的な言葉で言えるようにしておくといいかなと思います。様々な職場を調べたうえで弊社を選んでいただけた時、一緒に働ける日を楽しみにしております。



Messages from senior staff vol.3



前津 盛尚
令和元年入社
ポプラ訪問介護ST沼津
サービス提供責任者
出身地 沖縄県浦添市
出身校 沖縄県立
首里城東高等学校
沖縄国際大学
総合文化学部

資格 介護福祉士
実務者研修

Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A 私がイー・ケアを志望した理由というのは、集団説明会でイー・ケアのブースがあり、そこでの説明を聞き**ここで働いてみたい**というのがきっかけでした。私は沖縄県出身で、県外で働いてみたいという気持ちもあり、比較的温暖な**静岡**という立地も影響していたと思います。加えて、介護にも少し興味がありイー・ケアを志望いたしました。

Q 現在、**担当している仕事**は何ですか？

A 現在、私は訪問介護事業所の**サービス提供責任者**を担当しています。利用者様の訪問介護でどのように介助を行うのか、ということを考える仕事です。また、定期的に利用者様から現状の介助についての要望を伺う事もあります。訪問介護で行う上での事務作業も担当します。大変ではありますが、それでも**周囲の助け**を借りながら日々の仕事を行っています。

Q **実際に入社**してみてどのように感じましたか？

A 実際に入社してみると、介護の仕事というのは思っていた以上にやる仕事が多いな、と感じました。利用者様のお部屋に訪問して、お体に触れて行う訪問介護もそうなのですが、書類作成等の事務作業というのも結構あります。介護の仕事ときいて、ご高齢の方の生活を送るうえでの支援というものだけと想像していると、そこは意外に感じるかもしれません。



Q イー・ケアで勤務していて、**やりがい**を感じた時は？

A 利用者様から**感謝されること**や、**お礼の言葉**を述べられたときにやりがいを感じます。また、事務作業においても、利用者様の訪問計画書やモニタリングなど、どのようにすればさらに**満足して**頂けるのかというのを考えることも、やりがいがあると思います。

Q 最後に、**皆さんに伝えたいこと**があればお願いします。

A 介護の仕事は大変かと思いますが、やりがいのある仕事であると思いますので、挑戦されてみてはいかがでしょうか。仕事を続けているうちに様々な経験がつかめると思います。介護でしか得られない経験というのもあります。それを自分の人生で活かしていくことも出来ると思います。



Messages from senior staff vol.4



亀山 貴未

平成30年4月入社

「のどかの家 熱海」

所属

出身地 静岡県榛原郡吉田町

出身校 吉田高校
常葉大学短期大学部
国文国語専攻科

資格 介護福祉士
実務者研修
認知症基礎研修

Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A 会社説明会で、会社や仕事内容に興味をもったのがきっかけです。その後、当社の施設見学に参加したのですが、利用者様からの「ぜひ来てほしい」というお声かけが後押しとなりました。

Q **内定獲得**のために取り組んだことを教えてください！！

A 一番重要なのは、面接の練習だと思います。私は就職活動の前に進路支援室に通いつめ、相談員の方や担当の方に、何度も何度も実践的な練習をさせていただきました。実際に本番を迎えると、相談員の方から頂いたアドバイスやアイデアは、とても重要だと感じました。

Q 実際に入社して**感じたこと**は何ですか？

A 何もかもが分からないことだらけでしたが、周りの方々に支えられ、出来ることが増えていきました！もちろん大変なことも多いですが、その分やりがいを感じられる為、毎日がとても充実しています！入社してよかったと感じます。

Q **学生みなさんに伝えたいこと**を教えてください。

A 面接の練習は何回でもしておいたほうが安心だと思います。日々の練習は必ず皆さんの力になります！一緒に働ける日を楽しみにしています。



Q **内定獲得**のために取り組んだことを教えてください！！

A 職場見学会に参加したり、施設のことを調べたりして、面接の際に会社について質問されても答えられるようにしました。他にも、職場見学会参加のお礼状を書いた後、すぐに応募をして、自分のことを採用担当者に覚えていてもらえるように努力しました。

Q 現在、**担当している仕事**は何ですか？

A 通常の介護業務以外にも、月次報告、オムツの使用報告書等の事務作業を少し経験させてもらっている。未経験の中から色々なことを1から丁寧に教えてもらって、1ヶ月かけて立ち上がったので、先輩職員の方の力添えがあったからこそ今の私があります。介護の経験がない方でもぜひ挑戦してみたいと思います。

Q イー・ケアで勤務していて**嬉しかったこと**はありましたか？

A 元々、本社と施設の両方を希望していて、施設に配属されたのですが、思っていたよりも結構楽しいと感じています。また、今となっては、本社で座って仕事をするより、身体動かしたり利用者様と話したりすることが自分に合っていると気付くことが出来ました。今まで、あまり人と関わってこなかった自分としては、利用者様が笑って手を振ってくれることや、反応してくれることが嬉しいと感じます。

Q 学生の皆さんに**内定獲得のコツ**を教えてください！！

A 面接では緊張してしまうと思いますが、イー・ケアに入りたいという**気持ちを一生懸命伝える**ことが大切だと思います。一緒に働ける日を楽しみにしています。



酒井 志麻

平成29年4月入社

ポプラ訪問介護ST沼津 兼
フローレンス南箱根 所属

出身地 静岡県沼津市
出身校 三島長陵高校
関東学院大学 法学部

資格 介護予防運動指導員
実務者研修

Guidance for the 2025 adoption

【採用職種】

(1) 事務職

職務内容：本社（総務・経理・人事・営業）での事務・企画、施設での介護事務・企画運営

応募資格：不問

キャリアイメージ：入社後、本社を中心に様々な部署で勤務。色々な仕事を体験しながら、
本人の適性・成長・希望に合わせて、キャリアアップ

(2) 介護職

職務内容：施設における介護、事務、及びレクリエーション等の企画・実行

応募資格：不問

キャリアイメージ：入社後、様々な部署で学びながら勤務。色々な場所で、色々な仕事を体験しながら、
本人の適性・成長・希望に合わせて、キャリアアップ

【待遇】

給与

| | | | | |
|------|-------|--------|----------------|-------------|
| ◆事務職 | モデル給与 | 大院・大学卒 | 介護福祉士 229,100円 | 一般 217,900円 |
| | | 短大・専門卒 | 介護福祉士 225,300円 | 一般 214,100円 |
| ◆介護職 | モデル給与 | 大院・大学卒 | 介護福祉士 244,100円 | 一般 232,900円 |
| | | 短大・専門卒 | 介護福祉士 240,300円 | 一般 229,100円 |

※ 社会福祉士は、介護福祉士の給与として処遇

◆諸手当 夜勤手当（1回5,000円）、通勤手当（上限日額400円）、住宅手当（上限20,000円）
勤続手当、経験手当、在宅手当（1回1,000円）、訪問手当（最大22,100円）
人事考課 年1回

◆賞与 年2回（夏季・冬季）

◆勤務地 別頁参照。なお、本社・施設間で転勤する場合があります

◆休日・休暇 公休月9日シフト制（年108日）、有給休暇、特別休暇、育児介護休業制度等

◆福利厚生制度 健康保険、雇用保険、厚生年金、労災保険等の各種社会保険完備

◆育児支援制度 介護企業で静岡県初のくるみんマーク取得。産休・育休の取得率は100%です

◆資格取得支援制度 無利子貸与制度、祝金制度、勤務配慮制度、通信講座補助

◆研修制度

外部研修にも積極的に派遣。過去、東京や札幌に派遣したケースもあります。

社内研修、eラーニング、各種通信講座、施設内勉強会、独自の学習会なども多数実施

※モデル給与

新卒入社の標準的な職員が支給される給与は、固定給（基本給+能力給）に時間外勤務手当（10時間分）・通勤手当（5,000円）・住宅手当（5,000円）を加えたもの。なお、介護職は夜勤手当（3回）も含む

Schedule of apply/interview exam/passing notice

～採用の流れ～

① 書類審査

履歴書など応募書類一式を下記住所の人事課採用担当まで郵送して下さい。
本人の顔写真を履歴書に貼付するよう注意して下さい。
また、ご自身のアピールや希望をしっかりと記入してください。

[応募書類]

履歴書（写真添付）

なお、自己アピール等を書いた別紙を付けて頂いても構いません。

[郵送先]

〒410-0055

静岡県沼津市高島本町16-16

高島本町ビル2階

株式会社 イー・ケア 人事課採用担当係

② 面接審査

書類審査の合格者は、電話等で管理職から面接の連絡があります。
日程や面接場所の調整をします。学業を最優先に日程をご相談下さい。

[面接審査日]

協議の上、別途通知

③ 職場見学

希望者や指定者は、2時間程度の体験ボランティアを施設や本社にて実施します。
適性審査を兼ねる場合があります。実際にご自身で十分に体験して下さい。

④ 役員面接

面接審査等の合格者は、役員面接を本社で実施します。
緊張しないで、自分のイー・ケアへの想いを積極的にアピールして下さい。

[役員面接日]

別途通知

⑤ 内定内示

役員面接の合格者には、内定の内示があります。
その後、正式内定者には内定通知書をお渡しします。
また、内定者はイー・ケアの仲間です。
残りの学生生活を再優先に、入社までの過ごし方を相談していきましょう。

Message from the President

あらゆる利用者に安定した老後とその人らしい生活を
提供すること「イー・ケアに期待されていること」、
「イー・ケアの存在意義」、「イー・ケアだけができる
こと」を従業員全員で考えたときにひとつの答えがでま
した。それは、あらゆる利用者に安定した老後とその人
らしい生活を提供することです。

皆さんは、老後を安心して迎えることができると自信を
持って言えますか。

要介護状態になったときにいつも介護を支えてくれる人が
そばにおりますか。

認知症になったときでもあなたの尊厳を尊重してくれる人
はおりますか。

その不安は体の不安ですか、心の不安ですか、経済面の
不安ですか。

すべての人にとって老いは未知の世界であるが故に、不安
になって当然だと思えます。しかし、私どもは創業以来
従業員一丸となって努力を積み重ね、身体的精神的理由、
経済的理由等の不安をも払拭する、ご利用者のセイフティ
ネットとしての役割も担う介護事業の運営に努め、コーポ
レートビジョンの具現化に精進して参りました。

これまで多くのご利用者、ご家族、従業員とともに歩んで
きたイー・ケアは、さらに大きな使命を担っております。
イー・ケアの従業員一人ひとりがイー・ケアで携わること
に誇りを持ち、これからイー・ケアを利用してくださる
ご利用者一人ひとりに安定した老後を送っていただくこと
とご家族に安心を提供すること。

これがイー・ケアの使命です。これからの介護福祉のキー
ワード、それはイー・ケアです。

株式会社イー・ケア
代表取締役 稲生 康

2025



Profile for
e-care