

Profile for

e-care

for High School
Students



2025



私たちの介護への想い

株式会社イー・ケア
コーポレートビジョン

利用者一人ひとりと職員一人ひとりを大切にする
福祉企業を目指します。

あらゆる利用者に安定した老後と
その人らしい生活を提供します。

介護のプロとして創意挑戦し、
常により高い目標を目指します。

介護の新しい「働き方」

イー・ケアは、未来をみつめています。

静岡県等地方経済は、人口減・高齢化が加速し、衰退が予想されます。

そうした中、

私たちは、地域福祉の一翼を担い、地域社会を支え、雇用を生み出しています。

そこで、

私たちは「介護」を軸とした**新しいサービスの創造**に取り組んでいます。

例えば、

介護予防運動指導員の養成。静岡県の介護会社で唯一の養成講座を開催。

介護・健康の相談所の運営。地域包括ケアシステムを補完。

その上、**「したい」を叶える介護**、を実現すべく奮闘しています。

例えば、

オーダーメイド介護の企画・実施。小旅行・墓参りなどの希望を叶えます。

こうしたことから、

イー・ケアでは、多くの医療・福祉業と異なる「働き方」をしています。

介護職員は「介護」だけをしない、ということ。

だから、**貴方の経験・体験は、勉強でも遊びでも、全てが役に立つ**のです。

「イー・ケアで働く」ということ。

それが、皆さんの努力と成長の照明になる日が来るでしょう。

地域交流や施設行事の運営

イー・ケアでは、利用者様や地域の方々との交流を大切にしています。



地元小学校との交流



地域のイベントに参加



地元保育園との交流会



施設内での運動会



地域のお祭りへお出かけ



施設での納涼祭



利用者様との遠足イベント

行事やイベントは何でもボランティアにお願いするのではなく、自分達で企画・運営しています



施設内の畑での家庭菜園



近所の公園にお散歩

だからこそ、私たち職員も様々な地域交流に参加し、施設で楽しいイベントを開催しています。

介護と事務の両立

イー・ケアは、
介護職と事務職の垣根が低い会社です。
施設でも、事務処理や備品管理を行っています。
施設独自の新聞・チラシ・ブログの作成・配布、営業・
広報活動、施設管理など様々な業務があります。



施設事務室

イー・ケアは、
職員個別の成長と能力に合わせて
業務を割り振ります。
介護の仕事も、内容は千差万別です。
国家資格を要する高度な対応から、
お話し相手や日常の簡単なお世話まで。
新人が最初にする仕事は、利用者様に
明るい笑顔で挨拶することです。
自分のペースで成長することが重要で
す。

職員の高い資格保有率

私たちイー・ケアは、
資格取得支援制度や研修制度が充実しています。
その結果、
ヘルパー資格は、職員の90%以上が保有しています。
しかも、介護職の3分の1が、介護福祉士の資格保持者
です。さらに、ケアマネジャー試験にも合格者が出て
います。
難病ヘルパー、ガイドヘルパー、認知症実践者、
防火管理者、衛生推進者、介護事務、社会福祉主事、
秘書検定、日商簿記、FPなど、多くの資格取得者を
輩出しています。

Point

イー・ケア（本社除く）で
勤務すると、実務経験が記
録されます。つまり、国家
試験や公的研修などの要件
にある「実務経験〇年」の
一部として、勤務期間（1
日単位）が公的に証明され
るのです。



社内研修の様子

質・量ともに大きい本社組織

イー・ケアの社は、
同業他社と比べて、質・量ともに大きい組織です。
事務力には自信があります。

と言うのも、
安易に外部の業者や専門家に頼らず、自分達が、
一から調べて、全てを処理するからです。
そのため、職員は、
「仕事力」や「専門性」が着実に身に付きます。



本社のある高島本町ビル

☆監査課☆

社内の業務監査を実施しています。
運営指導等の支援や管理職の指導を行います。

☆総務課☆

予算管理・物品管理・契約書管理をしています。
例えば、破損した施設の備品を予算の範囲内で
安く購入するなど、施設の縁の下を支えます。

☆営業課☆

行政・病院・法人向けに施設利用者を獲得する
営業活動をしています。入退去に伴う事務処理
も大切な仕事です。
社報やBlogの作成など広報活動も担当していま
す。

☆健康管理課☆

職員や入居者の健康管理をしています。
看護師は、健診支援・受診支援・医療連携など
をしています。管理栄養士は、施設利用者の
栄養管理や献立作成、厨房指導や衛生管理など
をしています。



本社フロアの様子

☆企画課☆

財務・経営企画を担当します。
本社・施設間の調整や経営計画を策定します。
取締役会の事務局も担います。

☆人事課☆

給与計算・社会保険事務・行政申請など
法令に基づく事務をしています。
採用や広報活動、研修運営なども担当します。

☆経理課☆

経理業務全般に加えて、利用者の金銭管理や
請求・回収業務、決算や税務なども行います。
施設の事務担当者とは密接に連携しています。

☆施設の事務担当☆

施設の事務は、個別の業務毎に担当者が
割り振られます。

例えば、
労務管理（人事課と連携）
相談員業務（営業課と連携）
経理事務（経理課と連携）
物品管理（総務課と連携）
介護事務（監査課の指導下）
施設事務（本社各課と連携）

イー・ケアの本社事務は、普通の会社で行う作業に留まらず
介護福祉業の仕事が加わります。高度な知識も身に付きます。

誰もが働きやすい職場

誰もが働きやすい職場を目指して、
イー・ケアでは、多くの制度や仕組みがあります。

- ・育児支援制度（くるみんマークに象徴される多くの支援制度）
- ・介護支援制度（トモニンマークに象徴される多くの支援制度）
- ・資格取得支援制度（無利子貸与、祝金、勤務配慮、通信講座補助）
- ・研修制度(外部・社内研修・eラーニング・通信講座補助)
- ・人事考課制度(公正・客観的な評価で昇格・昇給する仕組み)
- ・360度評価(上司を評価する仕組み)
- ・住宅手当制度（最大家賃3割補助など）
- ・慶弔祝金制度（冠婚葬祭などに支給）
- ・定年70歳（高齢になっても働ける場所の確保）
- ・在宅勤務制度（自宅で勤務することのできる制度）
- ・嘱託職員制度（定年70歳を超えても勤務を継続することのできる制度）
- ・特別休暇制度(冠婚葬祭など有給休暇とは別に有給で取得可能)
- ・リフレッシュ休暇(1～3日の特別休暇)
- ・誕生日休暇(誕生日前後1か月の間に取得可能)



その他、目安箱システムやハラスメントに関するプライバシー保護など様々な仕組みがあります。

資格取得支援制度

- 無利子貸与金制度
～研修等の受講料を会社が立替払い
- 資格取得報奨金
～会社指定の資格を取得した場合
- 勤務配慮制度
～勤務配慮申請書の提出で試験日の勤務免除や講習日のシフト優先が可能。
- 通信講座
eラーニング（トラブル予防、リスクマネジメント）、FP、簿記、総務・人事・人材開発、宅建等、様々な事務系の資格取得も支援します！

研修制度

イー・ケアでは、職員研修所を静岡県清水区由比に所有しています。しかも、宿泊室・機械浴室・車イス専用トイレ・厨房など設備が充実しており、事務分野や介護分野の授業・講義のみならず、実践的な訓練・実習も受けることができます。



由比研修所



新人研修の様子

誰もが働きやすい職場

育児支援制度

静岡県の介護企業で初めて、厚生労働省より、「くるみんマーク」が授与されました。2020年には、4回目を取得しました。男性・女性を問わず、若手職員でも安心して産休・育休・復帰まで相談ができます。

静岡県働きやすい介護事業所

当社の事業所の内、5事業所が、静岡県働きやすい介護事業所として、認証を受けております。



介護施設に「くるみんマーク」

「イー・ケア」県内初の認定

家庭、仕事両立後押し

静岡労働局による「勤務時間短縮制度」取得した企業は、スズキや静岡鉄道など大手を中心に16社で、県内の介護事業所の取得は初めて。

同社によると、約300人の従業員のうち約85%が女性で、育児休業の取得率はほぼ100%。男性従業員も2人が育児休業を取得したという。このほか、同社では富永取縮役(4)は「女性従業員が多い介護の仕事では、いかに女性が働きやすい環境をつくるかが大切」と強調する。同社では育児休業が1年半と、法律で定められている1年よりも長く、子供が幼い場合は夜勤が免除されたり、早退できたりと子育て中の女性に対して柔軟な対応をとっている。富永取縮役は「一般的に大変だと思われる介護の仕事のイメージを変えていきたい」と語った。

「くるみんマーク」をプリントした認定証(左)とイー・ケアの社内報=沼津市内

静岡新聞・2012年10月20日

一人暮らしを強力にバックアップ

勤務地の近くに借上げ社宅をご用意します。スーパーや病院などが近く、生活に便利な場所をご提供します！！



敷金や家財道具の準備は不要です。保証人もありません。必要な契約はすべて会社が行います。しかも、4月の光熱水道料金まで会社が負担します(新卒採用職員のみ適用)。

他県出身の新卒高校生でも無理なく生活しています。家賃等の本人負担も月3~5万円に収まります。初めての一人暮らしも安心です。



先輩からのメッセージ



星里江

平成28年4月入社
きらら訪問介護
サービス提供責任者

出身地/静岡県小山町
出身校/裾野高等学校
資格/介護福祉士
計画作成・展開研
修
員
介護予防運動指導

Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？
A 介護を通し、高校で取得した資格を少しでも活かす事が出来たらと思ったからです。

Q **実際に入社**してみてどのように感じましたか？
A 介護は未経験で知識も無かったのですが、現場での経験を積みながら資格も取り、上司や利用者様に教えていただきながら成長していく事が出来るアットホームな環境だと思いました。

Q 現在、**担当している仕事**は何ですか？
A トイレ介助、入浴介助、食事介助、生活援助、買物支援等のお客様の介護はもちろん、サービス提供責任者として、管理者と一緒にお客様へのサービス内容を検討したり、サービス伝票のチェック等を担当しています。

Q **実際に入社**してみてどのように感じましたか？
A 研修も充実しており、職員同士も利用者様とも仲が良く、明るくアットホームな職場です。



Q イー・ケアで勤務していて**やりがい**を感じた時は？
A 私にも後輩が出来て、今では教わる立場から教える立場になりました。自分が入社した頃に上司に教えていただいたように、分かりやすく教えるにはどうするか考えたりする時に、自分自身の介護の仕方を改めて見直す機会になります。私が教えた内容を後輩が出来るようになると、教えて良かったなと思います。また様々な事務仕事を任されており、こなし終えた時の達成感にやりがいを感じます。そして利用者様から「頑張ってるね」と言われる事が何よりのやりがいです。



Q **今後の目標**を教えてください。
A より一層介護技術の向上を目指し、利用者様が過ごしやすい毎日を送れるように頑張ります。

Q 学生の皆さんに**内定獲得のコツ**を教えてください！！
A なにより笑顔が大事だと思います。緊張せずに自分自身の思っていることを伝えられるように頑張ってください。

先輩からのメッセージ



田所 光咲

令和4年4月入社
グループホーム熱海 所属
出身地/静岡県沼津市
出身校/裾野高等学校
資格/初任者研修
実務者研修

Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A 福利厚生が整っており、訪問介護やグループホームなど様々な施設の中から、自分に合った施設を選べる為応募しました。

Q 現在、**担当している仕事**は何ですか？

A 介護職員として働いています。
仕事内容は、利用者様の見守りやトイレ介助、介護記録の作成を行っています。その他にも、ブログの更新、ご家族様に送る手紙の作成等を行っています。

Q イー・ケアで勤務していて**嬉しかったこと**はありましたか？

A 入浴介助や食事の際などに、利用者様から「ありがとう」や「美味しいよ」といったお言葉を頂けたときに、嬉しい気持ちになります。快適に過ごして頂けるよう、些細な事でも気を配って、勤務を勤務をするように心がけているので、今後の自信に繋がります。

Q イー・ケアで勤務していて**やりがい**を感じたことは？

A 夜勤明けの時です。グループホームでは一人で夜勤を行います。特に明け方は、起床介助やトイレ介助で忙しくなりますが、その中でも利用者様から「朝早くからありがとう」、「おはよう！今日も 宜しくね!」と声を掛けて頂けると、元気が湧いてきます。利用者様が気持ちよく朝を迎えられるように、明るい声で挨拶し、丁寧な介助を心がけているので、利用者様が笑顔で会話している姿を見ると「今日も1日頑張ろう!」という気持ちになり、とてもやりがいを感じます。

Q 最後に、**皆さんに伝えたいこと**があればお願いします。

A 介護職はとても奥が深い職種で、毎日が勉強の連続です。良い経験も沢山できます。辛いこともあります、その分発見することも多いので、たくさん挑戦して頑張ってください。



先輩からのメッセージ



土屋 温樹

平成31年4月入社
グループホーム中里 所属
デイサービス中里 兼務

出身地/静岡県下田市
出身校/下田高等学校南伊豆分校
資格/初任者研修
実務者研修

Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？
A 少子高齢化社会の世の中、介護という仕事が必要になってきています。自分がこれから高齢者の方々に何が出来るのかと思い、志望しました。

Q **内定獲得のために取り組んだこと**を教えてください。
A 主に面接練習をしました。その中でしっかり自分の伝えたいことを伝えられるように練習を重ねました。

Q **実際に入社**してみてどのように感じましたか？
A 会社は学校とは違うということです。自分は学生ではなく社会人だという実感がわき、身が引き締まりました。

Q 学生の皆さんに**内定獲得のコツ**を教えてください！！
A 面接の時に自分自身をアピールできることをしてください。学生のうちに規則正しい生活を心がけておきましょう。



Q **現在担当している仕事**は何ですか？
A グループホームという施設で、介護職員として働いています。仕事の内容としては、利用者様の見守り、トイレ介助、介護記録の作成をしています。その他にも、施設のブログの更新や、利用者様のご家族に毎月送っている、日々のイベントや利用者様の日常の様子をまとめた施設新聞の作成をしています。

Q イー・ケアで勤務していて**やりがい**を感じたことは？
A 利用者様に「ありがとう」と感謝の言葉を頂いたときです。介助をする立場として入居者様の目線で手助けをしようと心がけていますが、入居者様に感謝されると、自分はこの人の助けになってるんだなと実感する事が出来ます。入社して2ヶ月ほどたった時、利用者様から「気を付けて帰ってね」と声をかけて頂きました。何気ない言葉かもしれないけれど、親しい関係になれてなければ声をかけて頂けなかったかもしれません。この仕事は多くの人と交流する機会があり、それがやりがいに繋がります。

Q **今後の目標**を教えてください。
A できるだけ早く仕事になれていきたいと思います。そして、できることだけではなく、新しいことにも挑戦していきたいです。



先輩からのメッセージ



森 友梨華

令和5年4月入社
ポプラ南箱根 所属

出身地/静岡県裾野市
出身校/飛龍高等学校三島スクール
資格/初任者研修



Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A 人と接する事が好きだと言う思いと、資格取得や研修制度が充実しており、未経験でも高齢者の役に立てると思い志望しました。

Q **実際に入社**してみてどのように感じましたか？

A 介護の経験や知識は無かったのですが、現場での経験を積みながら、資格取得し、先輩方が丁寧に教えて下さり、働きやすい会社だと思いました。

Q 現在、**担当している仕事**は何ですか？

A 利用者様のトイレ介助や入浴介助、生活援助等を行っています。
また、外出支援や、病院受診を行うこともあります。

Q イー・ケアで勤務していて**嬉しかったこと**は？

A 利用者様から感謝をされる事や、声を掛けると、笑顔になって下さると嬉しくなります。

Q イー・ケアで勤務して**辛かったこと**はありますか？

A 1つの仕事に時間が掛かりすぎてしまったり、自分のせいで利用者様や職員の方に迷惑をかけてしまい、悔しい思いをしましたが、先輩方がアドバイスを下さり成長することができています。

Q イー・ケアで勤務していて、**やりがい**を感じた時は？

A 利用者様から相談を受けると、信頼されていると実感し、人の役に立てているなと思うと、やりがいを感じます。

Q **今後の目標**を教えてください。

A 自分のできる事を積極的に行い、利用者様により過ごしやすい生活を送れるよう努めていきたいです。また、新しいことにも挑戦してできる事を増やしていきたいです。

Q 最後に、**皆さんに伝えたいこと**があればお願いします。

A 介護についての経験・知識は無く入社したのですが、先輩に教わる事、研修や資格取得を通して日々成長がしています。最初は慣れない環境で不安が多いと思いますが、一緒に頑張りましょう！



先輩からのメッセージ



望月 雅妃

平成31年4月入社
ポプラ訪問介護富士宮 所属
フローレンス富士の郷 兼務

出身地/静岡県富士市
出身校/富士市立高等学校
資格/実務者研修
医療事務認定実務士

Q **内定獲得のために取り組んだこと**を教えてください。

A 私の通っていた学校では就職志望の学生に毎月テストを実施していました。そこで高得点を取り企業への受験資格を得るために日々勉強していました。

Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A 私は元々、人のサポートをするような裏方の作業をすることが好きだったため事務志望でした。会社見学をした際、介護業も両立できると聞き、自分の可能性の幅を広げることや人として成長できるのではないかと考え志望しました。

Q **実際に入社**してみてどのように感じましたか？

A 社員の力を伸ばすために様々なサポートをしてくださるなど、社員のやりたいことを後押ししてくださる会社だと感じました。

Q 最後に、**皆さんに伝えたいこと**があればお願いします。

A 今まで介護という職業と向き合ったことがなく、自分の中でも選択肢の中になかったものを目指した自分に驚いています。人生様々な道があると実感しました。視野を広げるだけで違うものが見えてくるので様々なものに目を向けることが大切だと思います。



Q **内定獲得のために取り組んだこと**を教えてください。

A 面接が苦手だったので、先生や友達に面接練習を見て貰いました。良かった所・悪かった所を教えてもらい、悪かった所は直しながら練習を何度も行いました。

Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A 人の役に立ちたいという思いがありました。また、お年寄りの方と話すことが好きだったので、どちらの面も持っているイー・ケアを志望しました。

Q イー・ケアで勤務していて**嬉しかったこと**はありましたか？

A 利用者様から「大変だろうけど、今のあなたの仕事は必ず将来役に立つから頑張って」と、温かい言葉を掛けてもらった時です。

Q **実際に入社**してみてどのように感じましたか？

A 先輩方が仕事内容はもちろん、自分の悪い所とそれを直す為のアドバイスを下さるので、とても親切でただ働くだけでなく自分の成長に繋がる会社だと思いました。

Q **今後の目標**を教えてください。

A 私は英語が好きなので、介護の勉強をしながら英語の勉強も続けて介護に英語の力も活かせるようになりたいです。



水滝 智花

平成31年4月入社
グループホーム沼津 所属

出身地/静岡県富士市
出身校/星陵高等学校
資格/初任者研修
実務者研修
介護福祉士



先輩からのメッセージ

Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A 資格取得のための支援を行っている所が一番の志望理由です。

Q **実際に入社**してみてどのように感じましたか？

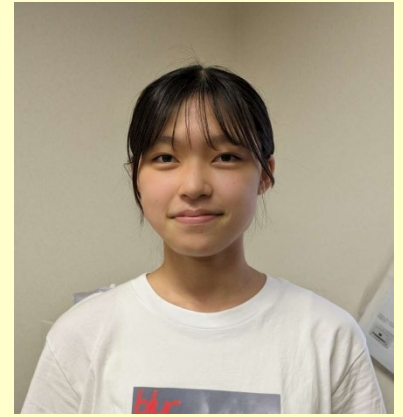
A 大変な事もあり、覚える事も多いのですが、介護の職を選んで良かったと感じております。利用者様とのコミュニケーションが増えるにつれて楽しいです！！

Q イー・ケアで勤務していて**嬉しかったこと**は？

A 同期が出来た事です！同じ年代、職種で働いている人はとても大切です。
何かあった時に、唯一相談の同期が出来た事が嬉しかったです。

Q イー・ケアで勤務していて**やりがいを感じた時**は？

A 利用者様に声を掛けて頂いた時です。感謝の言葉もとても嬉しくやりがいを感じますが、自分に声をかけて頂くと言う事が、とても嬉しいなと入社2年目で、改めて感じました。小さな事、何気ない事でも 自分に対してお願いしてくれたり、「ありがとう」と言う言葉をいただくと、この仕事に就けて良かったなと思います。



福沢 柑音

令和5年4月入社

グループホーム座間 所属

出身地/静岡県東伊豆町

出身校/稲取高等学校

資格/初任者研修



岩崎 直斗

令和4年4月入社

グループホーム沼津 所属

出身地/静岡県沼津市

出身校/飛龍高等学校

資格/初任者研修



Q イー・ケアを**志望した理由**は何ですか？

A 従兄弟が介護職で働いており、仕事の話しを聞いて自分もやってみようと思ったからです。

Q **実際に入社**してみてどのように感じましたか？

A 仕事って大変だなと思いました。
ですが、業務が終了し、家に帰ってから今日も頑張ったなと達成感を感じています。

Q イー・ケアで勤務していて**辛かったこと**はありましたか？

A 夜勤の勤務をはじめ、自分の身体がまだ夜間に慣れていない時に利用者様の対応に困った時です。

Q **今後の目標**を教えてください。

A **介護福祉士**を目指して頑張ります。

Q 最後に、**皆さんに伝えたいこと**をお願いします。

A 一緒に頑張りましょう。



2025年採用のご案内

【採用職種】

介護職

- ◆採用予定 5名（推薦枠含む）
- ◆職務内容 施設における介護、事務、及びレクリエーション等の企画・実行
- ◆キャリアイメージ 入社後、様々な仕事をしながら勤務。色々な場所で、色々な仕事を経験。本人の適性・成長・希望に合わせて、キャリアアップを提案。

【待遇】

入社時給与※

各職共通 193,130円（モデル給与 218,130円）

介護福祉士 204,100円（モデル給与 229,100円）・・・入社時点での資格保有者

◆諸手当

夜勤手当（1回5,000円）、通勤手当（上限日額400円）、住宅手当（上限20,000円）、勤続手当、経験手当、在宅手当（1回1,000円）、訪問手当(最大22,100円)

人事考課 年1回以上

◆賞与

年2回（夏季・冬季）

◆勤務地

希望勤務地を伺います

◆休日・休暇

公休月9日シフト制（年108日）、有給休暇、特別休暇、誕生日休暇、リフレッシュ休暇（条件有）、育児介護休業制度等

◆福利厚生制度

健康保険、雇用保険、厚生年金、労災保険等の各種社会保険完備

◆育児支援制度

介護企業で静岡県初のくるみんマーク取得。産休・育休の取得率は100%です

◆資格取得支援制度

無利子貸与制度、祝金制度、勤務配慮制度、通信講座補助

◆研修制度

外部研修にも積極的に派遣。過去、東京や札幌に派遣したケースも

社内研修、eラーニング、各種通信講座、施設内勉強会、独自の学習会なども多数実施

◆社宅制度

勤務地近くに社宅を用意します。初期費用、備品に関しては、会社が準備

※入社時給与

- ・固定給（基本給・能力給）に時間外勤務手当（10時間分）の合計
- ・通勤手当・住宅手当は含まない

※モデル給与

- ・新卒入社 of 標準的な職員が支給される給与（入社時給与に通勤手当（5,000円）・住宅手当（5,000円）
- 夜勤手当（3回）を加えたもの。なお、介護職員は夜勤手当(3回)も含む。

入社までの流れ

～採用の流れ～

① 職場見学・会社説明会

学校の就職課・進路課などを通じて、職場見学と会社説明会の参加希望を伝えて下さい。イー・ケアでは、見学中や説明中でのご質問は自由です。折角の機会ですので、どんなことでも緊張せず、遠慮なくお尋ね下さい。

② 書類審査

履歴書など応募書類一式を、学校の就職課・進路課などを通じて、下記住所の人事課採用担当まで郵送して下さい。
本人の顔写真を履歴書に貼付するよう注意して下さい。
また、ご自身のアピールや希望をしっかりと記入してください。

[応募書類]

履歴書（写真添付・統一書式）

なお、自己アピール等を書いた別紙を付けて頂いても構いません。

[郵送先]

〒410-0055

静岡県沼津市高島本町16-16 高島本町ビル2階

株式会社イー・ケア 人事課採用担当係

③ 面接審査（複数回）

書類審査の合格者は電話等で人事課より学校へ面接の連絡があります。日程や面接場所の調整をします。学業を最優先に日程をご相談下さい。

④ 役員面接

面接審査等の合格者は、役員面接を本社で実施します。
緊張しないで、自分のイー・ケアへの想いを積極的にアピールして下さい。

⑤ 内定内示

役員面接の合格者には、内定の内示が学校を通じて通知されます。
その後、内定式にて内定通知書をお渡しします。
残りの学生生活を再優先に、入社までの過ごし方を相談していきましょう。

2025



Profile for

e-care

for High School
Students